



Kontaktieren Sie uns...

... wenn Sie Mentor*in sind und wissen möchten, wie Sie Geflüchtete bei der Suche nach Arbeit unterstützen können.

... wenn Sie Unternehmer*in sind und gemeinsam mit uns die Gewinnung von Arbeitskräften voranbringen möchten, die als Geflüchtete in Sachsen-Anhalt leben.

... wenn Sie Geflüchtete sind und mehr über Angebote zur Arbeitsplatzsuche wissen möchten.

... wenn Sie ein Projekt durchführen, in dem Mentoring für Geflüchtete angeboten wird.

... wenn Sie eine Veranstaltung zu den Themen Mentoring und Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten planen.

Kontakt:

Landesnetzwerk der Migrantenorganisationen
Sachsen-Anhalt (LAMSA) e.V.

Halle/Saale

Dr. Carina Großer-Kaya
Große Ulrichstr. 25 · 06108 Halle
Tel. 0345 51720288
E-Mail: carina.grosser-kaya@lamsa.de

Dessau-Roßlau

Oleg Fedossev
Schlossplatz 3 · 06844 Dessau-Roßlau
Tel.: 0340 87058833
Mobil: 0176 21151726
E-Mail: oleg.fedoseev@lamsa.de

Web: www.memoga.de



meMoGA

Mentoring-Modelle für Geflüchtete als
nachhaltiger Baustein der Integration
in den Arbeitsmarkt

www.lamsa.de

www.lamsa.de



HIER INVESTIERT EUROPA
IN DIE ZUKUNFT UNSERES LANDES.
www.europa.sachsen-anhalt.de





Was sind die Ziele von MeMoGA?

Das Projekt MeMoGA trägt dazu bei, Geflüchtete in Sachsen-Anhalts besser in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Die meisten von ihnen haben vor ihrer Flucht durchschnittlich sechs Jahre gearbeitet. Nur einige können Nachweise erbringen, die den formalen Kriterien in Deutschland entsprechen.

Hier setzt MeMoGA an, denn viele Geflüchtete haben Fähigkeiten und Kompetenzen, die angesichts des Arbeitskräftemangels dringend gebraucht werden. Außerdem ist Arbeit ein wichtiger Baustein zur Integration in die Gesellschaft und eröffnet Bleibeperspektiven in Sachsen-Anhalt.

MeMoGA fördert durch ein spezifisches Mentoring-Modell die Potenziale geflüchteter Erwachsener und erleichtert ihnen dadurch langfristig den Zugang zu Arbeit und sicherem Einkommen.

Was ist MENTORING?

Mentoring ist eine Beziehung, die den Transfer von Wissen und Erfahrungen von einer erfahrenen Person (Mentor*in) an eine weniger erfahrene Person (Mentée) ermöglicht. Im Mentoring-Prozess wird die Entdeckung und Weiterentwicklung der Potenziale der Mentées gefördert und die Mentées auf dem Weg begleitet, ihre Ziele zu erreichen.

Kompetenzen
Beziehung
Potenziale
Vertrauen
Motivation
Anerkennung

Wie arbeitet MeMoGA?

MeMoGA entwickelt und erprobt ein passgenaues Mentoring-Modell für gering qualifizierte Geflüchtete und

- bietet fachliche Begleitung für Mentor*innen an, um arbeitsmarktrelevante Fähigkeiten, Kompetenzen und Interessen der Geflüchteten herauszuarbeiten,
- vermittelt Kontakte zwischen Unternehmen, Geflüchteten und Mentor*innen,
- begleitet Mentoring-Prozesse und unterstützt Mentor*innen und Geflüchtete bei der Suche nach geeigneten Arbeitgebern,
- ist im Austausch mit Projekten zur Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten in anderen EU-Staaten.